



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.04.2013 г.

№ 356

**Об утверждении Плана мероприятий  
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы  
культуры ЗАТО г.Североморск**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы», администрация ЗАТО г.Североморск

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск».
2. Управлению культуры и международных связей (**Шкор Е.И.**) с 01.05.2013 обеспечить реализацию плана («дорожной карты»).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации  
ЗАТО г.Североморск**

**И.Л. Норина**

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,**  
**направленные на повышение эффективности сферы культуры**  
**ЗАТО г.Североморск» (2013 - 2018 годы)**

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск Мурманской области являются:

- повышение качества жизни граждан ЗАТО г.Североморск путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений в сфере культуры ЗАТО г.Североморск как результат повышения качества оказываемых муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений в сфере культуры ЗАТО г.Североморск;
- сохранение числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного потенциала жителей ЗАТО г.Североморск, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**2. Проведение структурных реформ в сфере культуры ЗАТО г.Североморск**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту;
- создание условий для творческой самореализации граждан ЗАТО г.Североморск;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории ЗАТО г.Североморск.

**3. Целевые показатели развития сферы культуры ЗАТО г.Североморск**  
**и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие показатели:

3.1.1. увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МБУК Североморской ЦБС (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,51	6,52	6,53	6,54	6,55	6,56

3.1.2. увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20,5	23	25,5	28	30	32	34

3.1.3. увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,6	0,61	0,62	0,63	0,64	0,66	0,67

3.1.4. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий в КДУ (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	6,6	6,7	6,9	7	7,1	7,2

3.1.5. повышение уровня удовлетворенности граждан ЗАТО г.Североморск качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
92,86	93,05	93,45	93,9	94,79	95,56	96,45

3.1.6. Сохранение доли библиотек МБУК Североморская ЦБС, подключенных к сети «Интернет»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.1.7. Сохранение подключения к сети «Интернет» МБУК Североморский музей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.1.8. Увеличение доли детей, охваченных дополнительными предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6,5 до 17 лет:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,3	25,4	25,8	25,9	26	26,1	26,2

3.1.9. Обеспечение выплаты одного размера стипендии ЗАТО г.Североморск одаренным детям в области культуры и искусства:

(рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
800	950	950	950	1000	1000	1050

#### 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных

учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Показатели, характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений:

4.2.1. динамика примерных значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

- соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных детских школ искусств ЗАТО г.Североморск и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0

- численность работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей ЗАТО г.Североморск:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
571	571	570	570	569	569	568

## 5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Разработка (изменение) показателей, эффективности деятельности подведомственных УКиМС учреждений и их руководителей	правовые акты УКиМС	УКиМС	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики сферы культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет: - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего не полный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера; - возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности.	предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	УКиМС	ежегодно
3.	Внесение изменений в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 24.10.2012 № 944 «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры и международных связей администрации муниципального образования ЗАТО г. Североморск», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597	правовые акты УКиМС	УКиМС	2013 г

<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
4.	<p>Организация мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры и дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения;</li> <li>- по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей;</li> <li>- по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданам, претендующим на замещение должности руководителя учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности.</li> </ul>	Трудовые договоры с руководителями учреждений	УКиМС	ежегодно
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры и дополнительного образования детей</b>				
5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в т.ч. на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений.	предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	УКиМС	ежегодно
6.	Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в МБУК и МБОУДОД на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р	предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	УКиМС	ежегодно, начиная с 2013 года
7.	Обеспечения дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, подведомственных УКиМС, с учетом предельной доли расходов на оплату труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%.			
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597</b>				
8.	Разработка и утверждение органами местного самоуправления ЗАТО г.Североморск по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожной карты» в сфере культуры ЗАТО г.Североморск	постановление администрации ЗАТО г.Североморск	администрация ЗАТО г.Североморск	II квартал 2013 г
9.	Разработка и утверждение МБУК и МБОУДОД планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующей категории работников по согласованию с УКиМС ЗАТО г.Североморск	локальный акт учреждения	МБУК, МБОУДОД	III-IV квартал 2013 г.