

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 11.07.2012 г. № 550

**Об утверждении примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация муниципального образования ЗАТО г.Североморск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы администрации  
муниципального образования  
ЗАТО г.Североморск  
И.Г. Долгушина

Утверждено  
постановлением администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 11.07.2012 № 550

**Примерное положение  
по оплате труда работников муниципальных  
учреждений, осуществляющих профессиональную  
деятельность по общеотраслевым должностям служащих  
и по общеотраслевым профессиям рабочих**

**1. Общие положения**

Настоящее Примерное положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с целью реализации Постановления администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 № 829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск» и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих;
- минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам, и минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно приложению.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников,  
осуществляющих профессиональную деятельность  
по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым  
профессиям рабочих**

Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного на территории Мурманской области.

Заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада (оклада);
- повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов (окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов (такие, как персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент к

окладу за выслугу лет) могут быть предусмотрены Положением по оплате труда работников учреждения.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения минимального размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу) не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Наименование, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в учреждениях устанавливаются на основании примерных положений по оплате труда работников, разрабатываемых структурными подразделениями администрации ЗАТО г.Североморск, осуществляющими функции и полномочия учредителя, и утверждаются постановлением администрации ЗАТО г.Североморск. Выплаты компенсационного (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к минимальному размеру должностного оклада (оклада). Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии с законодательством.

Доплата до установленной в регионе минимальной заработной платы должна включаться в Положение по оплате труда наряду с выплатами компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника, выплаты компенсационного характера, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

---

**Минимальные размеры окладов  
работников муниципальных учреждений  
ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную  
деятельность по общеотраслевым должностям служащих  
по профессиональным квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		2145
	Агент	
	Агент по снабжению	
	Архивариус	
	Дежурный бюро пропусков	
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха, общежитию и др.)	
	Делопроизводитель	
	Инкассатор	
	Калькулятор, кассир	
	Кодификатор, копировщик	
	Комендант	
	Лаборант	
	Машинистка	
	Машинистка (работающая с иностранным текстом)	
	Нарядчик	
	Паспортист	
	Секретарь, секретарь-машинистка	
	Секретарь-стенографистка	
	Статистик, стенографистка	
	Счетовод	
	Табельщик	
	Таксировщик	
	Учетчик	
	Чертежник	
	Экспедитор	
	Экспедитор по перевозке грузов	
<b>2 квалификационный уровень</b>		2427
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (или имеющие среднее профессиональное образование или начальное профессиональное	

	образование либо среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу)	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>2568</b>
	Администратор	
	Инспекторы	
	Инспектор по кадрам	
	Инспектор по контролю за исполнением поручений	
	Диспетчер	
	Оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ	
	Оператор диспетчерской службы	
	Секретарь незрячего специалиста	
	Секретарь руководителя	
	Техники всех специальностей и наименований	
	Техники всех специальностей и наименований	
	Товаровед	
	Художник	
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>2879</b>
	Заведующий архивом	
	Заведующий бюро пропусков	
	Заведующий камерой хранения	
	Заведующий канцелярией	
	Заведующий комнатой отдыха	
	Заведующий копировально-множительным бюро	
	Заведующий машинописным бюро	
	Заведующий (центральным) складом	
	Заведующий фотолабораторией	
	Заведующий хозяйством, экспедицией	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
<b>3 квалификационный уровень</b>		<b>3217</b>
	Заведующий общежитием	
	Заведующий производством (шеф-повар)	
	Заведующий столовой	
	Начальник хозяйственного отдела	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	

<b>4 квалификационный уровень</b>		3556
	Мастер участка (включая старшего)	
	Начальник автоколонны	
	Производитель работ (прораб), включая старшего	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
<b>5 квалификационный уровень</b>		3979
	Начальник гаража	
	Начальник смены (участка)	
	Начальник (заведующий) мастерской	
	Начальник цеха (участка)	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		3838
	Аналитик	
	Архитектор	
	Бухгалтер	
	Бухгалтер-ревизор	
	Дизайнер (художник-конструктор)	
	Документовед	
	Инженеры различных специальностей и наименований	
	Конструктор (инженер-конструктор)	
	Математик	
	Менеджер по персоналу	
	Менеджер по связям с общественностью	
	Механик	
	Переводчик	
	Переводчик-дактилолог	
	Программист	
	Психолог	
	Социолог	
	Специалист по кадрам	
	Инженер-технолог (технолог)	
	Физиолог	
	Экономисты различных специальностей и наименований	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Эксперт	
	Юрисконсульт	
<b>2 квалификационный уровень</b>		3952
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
<b>3 квалификационный уровень</b>		4290
	Должности служащих первого	

	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
<b>4 квалификационный уровень</b>		4798
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
<b>5 квалификационный уровень</b>		5249
	Заместитель главного бухгалтера	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>		4008
	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	
	Начальник отдела	
<b>2 квалификационный уровень</b>		4855
	Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	
<b>3 квалификационный уровень</b>		5758
	Директор гостиницы	
	Директор котельной	
	Директор типографии	

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Минимальные размеры окладов  
работников муниципальных учреждений  
ЗАО г.Североморск, осуществляющих профессиональную  
деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих**

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1976
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2032

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2202
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2314
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2540
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2823
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3105
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3387

Примечание:

1. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем муниципального учреждения.

---