

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 12.07.2011 г. № 537

О внесении изменений и дополнений в постановление от 02.02.2010 № 80

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании постановления администрации ЗАТО г.Североморск от 30.12.2010 № 1022 «О повышении заработной платы специалистам основного персонала муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск», Соглашения о минимальной заработной плате в Мурманской области на 2011-2013 годы от 29.11.2010 года, заключенным между Правительством Мурманской области, Мурманским областным советом профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области», администрация муниципального образования ЗАТО г.Североморск

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск от 02.02.2010 № 80 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Центральная районная больница ЗАТО г.Североморск» в новой редакции» следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.17 Положения об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Центральная районная больница ЗАТО г.Североморск» (далее - Положение) изложить в следующей редакции:

«В случае, если начисленная за данный месяц заработная плата работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), ниже установленного размера минимальной заработной платы в Мурманской области, им производится ежемесячная доплата к заработной плате.

Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной по основному месту работы (по основной профессии) без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

Расходы, связанные с осуществлением данной выплаты, производятся за счет средств местного бюджета, субсидии из областного бюджета на софинансирование расходов местного бюджета в сфере здравоохранения, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности».

1.2. Пункты 2.1, 2.2, 2.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Оклады медицинского и фармацевтического персонала

Минимальные размеры окладов медицинского и фармацевтического персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 (зарегистрировано в Минюсте России 27.09.2007 № 10190).

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	санитарка всех наименований	1 950
	младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	2 050

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	2 532
2 квалификационный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	2 743
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фармацевт; медицинский лабораторный техник	2 954
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной;	3 270,5

	медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	
5 квалификационный уровень	старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; зубной техник); заведующий зуботехнической лабораторией; заведующий аптечным пунктом-фармацевт; заведующий отделом-фармацевт; заведующий отделом-провизор	3 692,5

Старшим медицинским сестрам, старшим акушеркам амбулаторно-поликлинических учреждений повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности устанавливается в размере - 0,2.

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	3 700
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты ¹ ; провизор-технолог	4 220
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений ² ; отделения скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи- педиатры участковые; врачи - общей практики;	4 747,5
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре; старший врач; старший провизор	5 169,5

Примечание:

¹ Кроме врачей, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

² Кроме врачей, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

4 квалификационный уровень распространяется на:

1. оперирующих врачей - специалистов ниже перечисленных отделений (палат) хирургического профиля для взрослых и детей в стационаре:

- гинекологическое;
- операционный блок;
- травматологическое;
- хирургическое;

2. врачей - акушеров - гинекологов акушерского отделения стационара;

3. врачей - отоларингологов, врачей - урологов, врачей - эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре;

4. врачей - анестезиологов - реаниматологов отделения анестезиологии - реанимации стационара;

5. врачей - патологоанатомов;

6. врачей - трансфузиологов.

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением ³ (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, аптечным пунктом и др.);	5 275
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационара	5 697

Примечание:

³ Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационара.

2 квалификационный уровень распространяется на руководителей структурных подразделений хирургического профиля, поименованных в перечне п.п. 2.1.3.

2.1.5. Минимальные размеры окладов специалистов, не включенных в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, а также главной медицинской сестры учреждения, непосредственно подчиненной главному врачу:

Структурное подразделение учреждения	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (руб.)
2.1.5.1. Амбулаторно-поликлинические учреждения	Заведующий АПУ, заведующий ФАПом	6 330
2.1.5.2. Стационарные учреждения здравоохранения	главная медицинская сестра	5 064

2.2. Минимальные размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Минимальные размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
Специалисты второго уровня, осуществляющие предоставление социальных услуг	Социальный работник	2 800

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	3900
1 квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	4114,5
2 квалификационный уровень	Биолог; Медицинский психолог	4220

2.3. Минимальные размеры окладов педагогических работников

Минимальные размеры окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (руб.)
4 квалификационный уровень	Логопед	4536,5

1.3. Абзац 3 пункт 3.2.4 Положения изложить в следующей редакции:

«Работа работников учреждения, независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах (заявление, график и табель учета рабочего времени). Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме, не позднее, чем за три рабочих дня (статья 602 ТК РФ).».

1.4. Абзац 5 пункта 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплаты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.».

1.5. Абзац 2 пункта 4.2.8 читать в следующей редакции:

«К должностям руководителей относятся:

1. Руководители учреждений:

- Главный врач.

2. Заместители:

- заместитель Главного врача;

- Главные специалисты: главный бухгалтер, главный инженер, главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер и т.д.;

3. Руководители структурных подразделений учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, ФАПов, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, групп и др.):

- Заведующий;

- Начальник;

- Руководитель;

- Заместитель главного бухгалтера.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2010 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

Глава администрации
муниципального образования
ЗАО г.Североморск
В.И. Волошин