

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАТО - город СЕВЕРОМОРСК**

Р Е Ш Е Н И Е

от 14.03.2005 г.

№ 15

**О гарантиях и компенсациях гражданам
в связи с работой и проживанием в
экстремальных природно-климатических
условиях Севера**

В целях установления гарантий и компенсаций по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с работой в экстремальных природно-климатических условиях Севера в пределах полномочий, предоставленных органам местного самоуправления,

городской Совет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение «О гарантиях и компенсациях гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера».
2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2005 года.
3. Опубликовать настоящее Решение в газете «Североморские вести».

**Глава муниципального образования
ЗАТО г. Североморск**

В. Волошин

УТВЕРЖДЕНО
Решением городского Совета депутатов
муниципального образования
ЗАТО г.Североморск
от 14.03.2005 № 15

ПОЛОЖЕНИЕ

О гарантиях и компенсациях гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

Организации, финансируемые из местного бюджета, - учреждения или иные организации, получающие в соответствии с бюджетным законодательством финансовые средства из местного бюджета на обеспечение своей деятельности, а также на покрытие расходов, связанных с содержанием работников организации, полностью (бюджетное финансирование) либо частично (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности);

работники организаций – лица, работающие по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из местного бюджета полностью либо частично;

работодатель - юридическое лицо (организация, финансируемая из местного бюджета полностью либо частично), наделенное в установленном федеральным законодательством порядке правом вступать в трудовые отношения с работником;

место жительства, место проживания - зарегистрированное в установленном порядке постоянное место жительства гражданина.

2. Действие настоящего Положения

Действие настоящего Положения распространяется на лиц, работающих по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, а также в случаях, предусмотренных настоящим положением, на членов их семей и лиц, получающих пособия, выплачиваемые из средств местного бюджета, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера

Гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера, являющихся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, членов их семей и лиц, получающих пособия, выплата которых производится из средств местного бюджета, являются расходными обязательствами ЗАТО г. Североморск.

4. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения ЗАТО г. Североморска, порядок установления трудового стажа

4.1. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения ЗАТО г. Североморск, порядок установления трудового стажа регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области социального

страхования, пенсионного обеспечения и занятости населения, а также соответствующими нормативными правовыми актами Городского Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г. Североморск.

4.2. Гарантии, компенсации и льготы, устанавливаемые нормативными правовыми актами Городского Совета депутатов муниципального образования ЗАТО г. Североморск для отдельных категорий населения ЗАТО г. Североморск, являются расходными обязательствами ЗАТО г. Североморск.

5. Районный коэффициент

5.1. Для лиц, являющихся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, устанавливается районный коэффициент к заработной плате, равный 1,5; за исключением случаев, когда нормативными актами Российской Федерации установлен более высокий его размер.

5.2. На пособия, выплачиваемые лицам из средств местного бюджета, начисляется районный коэффициент, установленный для ЗАТО г. Североморск нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Процентная надбавка к заработной плате

6.1. Лицам, являющимся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера.

6.2. Работникам в возрасте до 30 лет, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в следующем порядке:

1) в полном размере, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет суммарно, независимо от периода проживания;

2) прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения – в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев непрерывной работы, а по достижении 60 – процентной надбавки - последние 20 процентов - за один год непрерывной работы;

3) прибывшим в район Крайнего Севера из других регионов Российской Федерации, не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, - в общем порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера, а именно: в размере 10 процентов по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 10 процентов за последующие шесть месяцев непрерывной работы. После истечения одного года непрерывной работы - в порядке, установленном для работников в возрасте до 30 лет, проживших не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения.

7. Сокращенная рабочая неделя

Для женщин, являющихся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, устанавливается 36 часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

8. Гарантии работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников

8.1. Лицам, уволенным из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, сохраняется на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия, если иной порядок не установлен Федеральными Законами РФ или Законами Мурманской области.

8.2. Выплата сохраняемой средней заработной платы, осуществляемой в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, производится вне зависимости от факта постановки лица на учет в органе службы занятости населения.

8.3. Выплата месячного выходного пособия и сохраняемой средней заработной платы производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

9. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

9.1. Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

9.2. Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно, и провоза багажа совместно проживающим с работником, в указанных районах, неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) независимо от времени использования отпуска работником.

9.3. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника организации, финансируемой за счет средств местного бюджета, и членов его семьи производится перед отъездом работника (членов его семьи) в отпуск исходя из примерной стоимости проезда.

Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов.

9.4. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался предоставленным ему настоящей статьей правом.

9.5. Порядок и условия компенсации расходов, предусмотренных настоящей статьей устанавливаются Главой ЗАТО г. Североморск.

9.6. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.

9.7. Время, проезда к месту использования отпуска и обратно, предоставляемое один раз в два года, не засчитывается в срок отпуска.

10. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом

10.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его

семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации.

10.2. Работнику организации, расположенной в районах Крайнего Севера, финансируемой из средств местного бюджета, и членам его семьи при переезде к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора работником по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

При невозможности проезда железнодорожным транспортом оплата проезда и провоза багажа производится, кроме того, по тарифам воздушного, водного и (или) автомобильного транспорта от ближайшей железнодорожной станции.

10.3. Условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи к новому месту жительства, устанавливаются Главой ЗАТО г. Североморск.

10.4. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику только по основному месту работы.

11. Защита прав граждан и организаций, финансируемых из средств местного бюджета, и возмещение причиненного им ущерба

11.1. Защита установленных настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами ЗАТО г. Североморск, коллективными договорами прав граждан и организаций, финансируемых из средств местного бюджета, осуществляется в судебном порядке.

11.2. Ущерб, причиненный гражданам, организациям в результате нарушения указанных в пункте 1 настоящей статьи нормативных правовых актов и коллективных договоров, подлежит возмещению в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами ЗАТО г. Североморск.

12. Контроль за исполнением настоящего Положения

Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на соответствующие структурные подразделения Администрации ЗАТО г. Североморск, осуществляющие регулирование и управление в установленной сфере деятельности.