



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.07.2013 г.

№ 729

**Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы
образования ЗАТО г.Североморск»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы», администрация ЗАТО г. Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г.Североморск».
2. Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск (**Шарова Н.С.**) обеспечить реализацию плана («дорожной карты»).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
ЗАТО г.Североморск**

И.Л. Норина

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы образования ЗАТО г.Североморск»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- предоставление субсидий на получение в соответствии с Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» из бюджета ЗАТО г.Североморск на финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение утвержденных стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	5048	5130	5210	5274	5290	5310	5340
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	69	70	73	78	78	81	81
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	3,5	3,6	3,8	4,1	4,1	4,3	4,3
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	675	631	697	697	597	697	557
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	человек	223	94	140	220	0	220	0
в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания		0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования		40	80	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:		223	94	140	220	0	220	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ		223	94	0	0	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций		0	0	140	220	0	220	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций		0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего:	тыс. человек	1,07	1,07	1,11	1,17	1,17	1,17	1,17
из них численность педагогических работников дошкольного образования	тыс. человек	0,40	0,41	0,44	0,48	0,49	0,52	0,52

Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника* * в системе дошкольного образования ЗАТО г. Североморск 8,1% групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре	человек	8,75	8,78	8,64	8,54	8,37	8,27	8,27
---	---------	------	------	------	------	------	------	------

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Софинансирование субсидий, предоставленных субъектом на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:	Администрация ЗАТО г.Североморск, Управление образования		отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	1.1. Внесение изменений в ВЦП «Развитие образования ЗАТО г.Североморск на 2011-2013г.г.» при условии выделения средств субъектом на реализацию мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	Управление образования	2013г.	внесены изменения в ВЦП «Развитие образования ЗАТО г. Североморск на 2011-2013г.г.»
	1.2. Подписание соглашения с Министерством образования и науки Мурманской области на предоставление субсидий на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013 год	заключено соглашение с Министерством образования Мурманской области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	1.3. Мониторинг и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дошкольного образования	Управление образования	2013 - 2018 годы	проведены мониторинг и оценка эффективности реализации ВЦП «Развитие образования ЗАТО г. Североморск на 2011-2013г.г.»
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Управление образования, руководители МБДОУ	2013 - 2015 годы	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	2.1. Реализация плана мероприятий в части строительства зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Администрация ЗАТО г. Североморск	2013 - 2015 годы	Построено 3 здания ДОО
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Администрация ЗАТО г. Североморск		
	3.1. Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	Администрация ЗАТО г. Североморск	2013 - 2015 годы	Условия организации образовательного процесса в 100% ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	3.2 Организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования	2013-2014 годы	Условия организации образовательного процесса в 100% ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
	3.3 Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местному бюджету на устранение предписаний надзорных органов	Управление образования	2013-2018 годы	Предоставление субсидии на соответствующий финансовый год местному бюджету на устранение нарушений
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.
	4.1. Разработка нормативно – правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	Администрация ЗАО г.Североморск	2013г.	Снижение административных барьеров для развития негосударственного сектора дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	4.2. Разработка нормативно – правовых актов на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.	Управление образования	2013-2014 годы	Предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.
	4.3. Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013-2014 годы	Снижение арендной ставки на предоставление помещений государственной (муниципальной) собственности для развития негосударственного сектора дошкольного образования.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:			отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена
	5.1. Разработка и утверждение НПА, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в т.ч.	Управление образования	2013-2014 годы	возможность получать

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	5.2. Разработка образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 годы	услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	5.3. Использование в работе перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, разработанным МОиН МО	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	использован в работе дошкольных организаций перечень требований
	5.4. Внедрение стандартов дошкольного образования	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО.
	5.5. Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013-2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Управление образования		удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО
	6.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013г.	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	6.2. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования	2013 - 2018 годы	Проведено обучение руководителей 19 ДОО, ежегодно проводится обучение педагогических работников ДОО.
	6.3. Повышение профессионального мастерства руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций посредством реализации мотивационного, когнитивного и практического блоков.	Управление образования	2013-2018	Оказание методической помощи педагогам на основе индивидуального и дифференцированного подхода (по стажу, творческой активности, образованию, категорийности)
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	Управление образования		число образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 100 процентов дошкольных учреждений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	7.1. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013-2014 годы	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
	7.2. Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	Управление образования с участием руководителей ДОО	2014-2018 годы	Внесены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания.
	7.3. Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, руководители ДОО	2013-2014 годы	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
	7.4. Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Управление образования	2013 год	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
	7.5. Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014-2018 годы	Внедрена система оценки качества дошкольного образования.
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования	Управление образования		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.
	8.1. Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО
	8.2. Использование рекомендаций МОиН МО по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013-2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
	8.3. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	8.4. Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования	2014 - 2017 годы	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
	8.5. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013 - 2018 годы	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта.
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Мурманской области
	9.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014 годы	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ДОО.
	9.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 - 2018 годы	Заключено 19 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	9.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования		Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
	9.4. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и ДОО.
	9.5. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2014- 2018 годы	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	Специфика ЗАТО и военного гарнизона (отмечено наличие нуждающихся в предоставлении мест в ДОО) не позволяет открывать негосударственные ДОО.						
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	процентов	30	60	100	100	100	100	предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	единица	92	93	93	93	93	93	Использование системы оценки качества дошкольного образования в 100% дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г. Североморск новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций федерального и регионального уровней по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г. Североморск.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	7,6	7,7	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	6,9	7,0	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	15,7	15	15	15	15	15	15
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22	33	44	56	67	78	90

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов			Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
	1.1. Начального общего образования:		2013 - 2014 годы	
	- повышение квалификации педагогов	Управление образования, Руководители ОО	2013 - 2014 годы	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	1.2. Основного общего образования		2015 - 2018 годы	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Управление образования с участием руководителей ОО	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов		2013-2018 годы	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013 – 2018 годы	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования.
	1.3. Среднего общего образования:		2016-2018 годы	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Управление образования с участием руководителей ОО	2013-2015 годы	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов		2013-2018 годы	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий		2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования.
2.	Участие в региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе:			отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>2.1. Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников</p>	<p>Управление образования с участием руководителей ОО</p>	<p>2014</p>	<p>Подготовлены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.</p>
	<p>2.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений 	<p>Управление образования с участием руководителей ОО</p>	<p>2015</p>	<p>Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>2.3. Проведение регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)</p>	<p>Управление образования с участием руководителей ОО</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе.</p>
<p>3.</p>	<p>Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:</p>			<p>Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.</p>
	<p>3.1. Участие в пилотной апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p>	<p>Управление образование, руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014 - 2016 годы</p>	<p>Проведена апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.</p>
	<p>3.2. Участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p>	<p>Управление образование, руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2017 - 2018 годы</p>	<p>участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.</p>
<p>Обеспечение доступности качественного образования</p>				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования.			оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
	4.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования	2013	Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования.
	4.2 апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы	Управление образования, руководители ОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	педагогических работников			
	4.3. Использование методических рекомендаций для муниципальных организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Управление образования	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ОООО приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
	4.4. Формирование муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию в соответствии с методическими рекомендациями МОиН МО	Управление образования	2013	Сформированы муниципальные задания для ОООО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
	4.5. Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО.
5.	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
	5.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	Управление образования	2013 – 2014	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	5.2. Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2013 - 2014	Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
	5.3. Участие в разработке программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
	5.4. Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий.
	5.5. Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов,	Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в	2015	Внесены изменения в Порядок определения расходов местного бюджета по обеспечению оказания образовательных услуг в образовательных учреждениях подведомственных Управлению образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	формировании муниципального задания, оценке качества образования	сложных социальных условиях		
	5.6. Участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2015 - 2018	Реализация субсидии на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях.
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
	6.1. Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО.
	6.2. Использование рекомендаций Минобрнауки России и МОиН МО по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	6.3. Применение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности разработанных МОиН МО	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Выполнение НПА, утверждающего требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО.
	6.4. Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	Управление образования с участием руководителей ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.
	6.5. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в ПФХД
	6.6. Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Управление образования с участием руководителей ОО	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
	7.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОООО.
	7.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 - 2018	Заключено 16 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОООО.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования	2013 - 2018	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	8.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и ОООО.
	8.2. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования.

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	13	15	16	17	18	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
3.	Удельный вес количества общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	единиц	-	9	10	13	16	16	использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой Мотивацией к обучению в рамках реализации ВЦП «Развитие образования ЗАТО г.Североморск на 2011-2013 г.г.».

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 75%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50% от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Показатель	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тысяч человек	8,0	8,1	8,2	8,2	8,2	8,2	8,2
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей	человек	5942	6500	6550	6550	6550	6550	6550

Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	74	80	80	80	80	80	80
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	195	196	198	198	198	198	198
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	30	33	33	33	33	33	33

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
	1.1. Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Управление образования	2013 - 2018	Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДОД на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь).
	1.2. Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого	Управление образования	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей			соответствии с договорами ОДОД с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ОДОД.
	1.3. Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Управление образования	2013 - 2018	Проходят обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей педагогические работники ОДОД (ежегодно).
	1.4. Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	Управление образования	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				5 - 18 лет.
	2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
	2.2. Использование в работе рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2015	Используются рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, проведение текущего ремонта во всех МОО ДОД.
	2.3. Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2015	Реконструкция зданий и помещений МБОУ ДОД
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
	3.1. Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования совместно с	2013 - 2015	Размещен обобщенный опыт современных моделей ОДОД в муниципальном хранилище

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		руководителями МОО ДОД		цифровых образовательных ресурсов для использования в работе педагогическими работниками ОДОД.
	3.2. Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Проведено обучение 7 руководителей ОДОД, ежегодно проводится обучение педагогов дополнительного образования детей.
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.	Управление образования	2013 - 2015	Мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусмотрены, т.к. в каждом муниципальном образовании имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности.
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			100% ООО ДОД, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования детей.
	5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования	2013-2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				детей к среднемесячной заработной плате учителей в Мурманской области.
	7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
	7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДОД.
	7.3. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей в Мурманской области.
	7.4. Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в местном бюджете
8.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				заработной плате учителей в Мурманской области.
	8.1. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОДОД.
	8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; удельный вес численности педагогических работников в

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности.
	9.1. Участие в программах подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Участие 7 руководителей в программе
	9.2. Участие курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров 7 руководителей ОДОД (ежегодно).
	9.3. Участие в конкурсе профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»)	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013-2018	Участие в конкурсе профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»).
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы теле и

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ООДОД.

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	74	80	80	80	80	80	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Мурманской области	процентов	75	80	85	90	95	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области

4. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, млн. руб.

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год		2016 год	2017 год		2018 год
		Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование:													
	Дошкольное образование:												
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации												
1.	Предоставление субсидии ЗАТО г. Североморск на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:	5,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.	Внесение изменений в региональную программу «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы при условии выделения средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование в реализации мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	5,7	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X

4.1.	Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования													
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
5.1.	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
5.2.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.												
6.2.	Повышение квалификации и переподготовки руководящих и педагогических работников дошкольного образования	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6.3.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

7.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
7.3.	Апробирование методических рекомендаций Минобрнауки по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.4.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:													

8.5.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	0	0,0	8,6	0	0,0	9,7	0	0,0	10,3	11,4	14,4	15,5
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.4.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	0	0	8,6	0	0	9,7	0	0	10,3	11,4	14,4	15,5

Общее образование:													
Достижение новых качественных образовательных результатов													
10.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	7,1	0	0	7,1	0	0	6,8	0	0	7,0	7,0	7,0
10.1.	Начального общего образования:	0,3	0	0	0,3	0	0	X	X	X	X	X	X
	повышение квалификации педагогов	0,3	0	0	0,3	0	0	X	X	X	X	X	X
10.2.	Основного общего образования:	4,8	0	0	4,8	0	0	4,8	0	0	4,5	4,5	4,5
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	4,8	0	0	4,8	0	0	X	X	X	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0,8	0	0	0,8	0	0	0,8	0	0	0	0	0
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	4,0	0	0	4,0	0	0	4,0	0	0	4,5	4,5	4,5
10.3.	Среднего общего образования:	2,0	0	0	2,0	0	0	2,0	0	0	2,5	2,5	2,5
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	2,0	0	0	2,0	0	0	2,0	0	0	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	2,0	0	0	2,0	0	0	2,0	0	0	2,5	2,5	2,0

11.	Участие в региональной системе мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.1.	Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X

	числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников												
13.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
13.3.	Использование методических рекомендаций для государственных (муниципальных) организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

14.5	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	0	0,0	7,4	0	0,0	8,9	0	0,0	9,8	10,9	12,1	13,4
14.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
15.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

18.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
19.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
19.2.	Использование в работе рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	X	X	X	X	X	X	0	0	0	X	X	X

19.3.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
20.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20.1.	Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
20.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X
22.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X

26.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	2,4	0,0	0,0	2,4	0,0	0,0	2,4	0,0	0,0	2,6	2,6	2,6
	ИТОГО:	9,5	0,0	16,0	9,5	0,0	18,6	9,2	0,0	20,1	31,9	36,1	38,5

4.1. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в Мурманской области, млн. руб.

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
6.1.Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании	0,0	0,00	8,6	0,0	0,0	9,7	0,0	0,0	10,3	11,4	14,4	15,5

Общее образование												
6.2.Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0	8,9	0,0	0,0	9,8	10,9	12,1	13,4
Дополнительное образование детей												
6.3.Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы учителей в регионе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
