



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.07.2013 г.

№ 729

**Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы
образования ЗАТО г.Североморск»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы», администрация ЗАТО г. Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования ЗАТО г.Североморск».
2. Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск (**Шарова Н.С.**) обеспечить реализацию плана («дорожной карты»).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
ЗАТО г.Североморск**

И.Л. Норина

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы образования ЗАТО г.Североморск»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- предоставление субсидий на получение в соответствии с Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» из бюджета ЗАТО г.Североморск на финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение утвержденных стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей в возрасте 1 - 7 лет | человек | 5048 | 5130 | 5210 | 5274 | 5290 | 5310 | 5340 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 69 | 70 | 73 | 78 | 78 | 81 | 81 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 3,5 | 3,6 | 3,8 | 4,1 | 4,1 | 4,3 | 4,3 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | человек | 675 | 631 | 697 | 697 | 597 | 697 | 557 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего | человек | 223 | 94 | 140 | 220 | 0 | 220 | 0 |
| в том числе: | | | | | | | | |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | | 40 | 80 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них: | | 223 | 94 | 140 | 220 | 0 | 220 | 0 |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | человек | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ | | 223 | 94 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | | 0 | 0 | 140 | 220 | 0 | 220 | 0 |
| возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего: | тыс. человек | 1,07 | 1,07 | 1,11 | 1,17 | 1,17 | 1,17 | 1,17 |
| из них численность педагогических работников дошкольного образования | тыс. человек | 0,40 | 0,41 | 0,44 | 0,48 | 0,49 | 0,52 | 0,52 |

| | | | | | | | | |
|---|---------|------|------|------|------|------|------|------|
| Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника* * в системе дошкольного образования ЗАТО г. Североморск 8,1% групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре | человек | 8,75 | 8,78 | 8,64 | 8,54 | 8,37 | 8,27 | 8,27 |
|---|---------|------|------|------|------|------|------|------|

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|--|------------------|--|
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Софинансирование субсидий, предоставленных субъектом на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: | Администрация ЗАТО г.Североморск, Управление образования | | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| | 1.1. Внесение изменений в ВЦП «Развитие образования ЗАТО г.Североморск на 2011-2013г.г.» при условии выделения средств субъектом на реализацию мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях | Управление образования | 2013г. | внесены изменения в ВЦП «Развитие образования ЗАТО г. Североморск на 2011-2013г.г.» |
| | 1.2. Подписание соглашения с Министерством образования и науки Мурманской области на предоставление субсидий на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования | Администрация ЗАТО г.Североморск | 2013 год | заключено соглашение с Министерством образования Мурманской области |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|--|--|---------------------|--|
| | 1.3. Мониторинг и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дошкольного образования | Управление образования | 2013 - 2018 годы | проведены мониторинг и оценка эффективности реализации ВЦП «Развитие образования ЗАТО г. Североморск на 2011-2013г.г.» |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Управление образования, руководители МБДОУ | 2013 - 2015 годы | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| | 2.1. Реализация плана мероприятий в части строительства зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | Администрация ЗАТО г.Североморск | 2013 - 2015 годы | Построено 3 здания ДОО |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | Администрация ЗАТО г.Североморск | | |
| | 3.1. Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования | Администрация ЗАТО г.Североморск | 2013 - 2015 годы | Условия организации образовательного процесса в 100% ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|--|---------------------------------------|---------------------|---|
| | 3.2 Организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Управление образования | 2013-2014 годы | Условия организации образовательного процесса в 100% ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования |
| | 3.3 Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местному бюджету на устранение предписаний надзорных органов | Управление образования | 2013-2018 годы | Предоставление субсидии на соответствующий финансовый год местному бюджету на устранение нарушений |
| 4. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | | | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций. |
| | 4.1. Разработка нормативно – правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество). | Администрация ЗАО г.Североморск | 2013г. | Снижение административных барьеров для развития негосударственного сектора дошкольного образования |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---|--|---------------------|--|
| | 4.2. Разработка нормативно – правовых актов на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования. | Управление образования | 2013-2014 годы | Предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования. |
| | 4.3. Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала. | Администрация ЗАТО г.Североморск | 2013-2014 годы | Снижение арендной ставки на предоставление помещений государственной (муниципальной) собственности для развития негосударственного сектора дошкольного образования. |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | | | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена |
| | 5.1. Разработка и утверждение НПА, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в т.ч. | Управление образования | 2013-2014 годы | возможность получать |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|---|--|---------------------|--|
| | 5.2. Разработка образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2013 - 2014 годы | услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| | 5.3. Использование в работе перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, разработанным МОиН МО | Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013-2014 годы | использован в работе дошкольных организаций перечень требований |
| | 5.4. Внедрение стандартов дошкольного образования | Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013-2014 годы | Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО. |
| | 5.5. Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования | Руководители ДОО | 2013-2014 | Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|--|---|---------------------|--|
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | Управление образования | | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО |
| | 6.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. | Управление образования с участием руководителей ДОО | 2013г. | Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|--|------------------------------|---------------------|--|
| | 6.2. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций | Управление образования | 2013 - 2018 годы | Проведено обучение руководителей 19 ДОО, ежегодно проводится обучение педагогических работников ДОО. |
| | 6.3. Повышение профессионального мастерства руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций посредством реализации мотивационного, когнитивного и практического блоков. | Управление образования | 2013-2018 | Оказание методической помощи педагогам на основе индивидуального и дифференцированного подхода (по стажу, творческой активности, образованию, категорийности) |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: | Управление образования | | число образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 100 процентов дошкольных учреждений |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---|---|-------------------|---|
| | 7.1. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. | Управление образования с участием руководителей ДОО | 2013-2014 годы | Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования. |
| | 7.2. Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания | Управление образования с участием руководителей ДОО | 2014-2018 годы | Внесены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания. |
| | 7.3. Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования, руководители ДОО | 2013-2014 годы | Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности. |
| | 7.4. Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию. | Управление образования | 2013 год | Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию. |
| | 7.5. Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования | 2014-2018 годы | Внедрена система оценки качества дошкольного образования. |
| Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования | | | | |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---|------------------|--|
| 8. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования | Управление образования | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области. |
| | 8.1. Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях | Управление образования с участием руководителей ДОО | 2013 | Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО |
| | 8.2. Использование рекомендаций МОиН МО по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Управление образования с участием руководителей ДОО | 2013-2014 | Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании. |
| | 8.3. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | Управление образования с участием руководителей ДОО | 2013-2014 | Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|----------------------------------|------------------|---|
| | 8.4. Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Управление образования | 2014 - 2017 годы | Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании. |
| | 8.5. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Администрация ЗАТО г.Североморск | 2013 - 2018 годы | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта. |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе: | | | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Мурманской области |
| | 9.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | Управление образования | 2013 - 2014 годы | Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ДОО. |
| | 9.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования | 2013 - 2018 годы | Заключено 19 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|--|------------------------------|---------------------|---|
| | 9.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Управление образования | | Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования. |
| | 9.4. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.) | Управление образования | 2013 - 2018 | Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и ДОО. |
| | 9.5. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Управление образования | 2014- 2018 годы | Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования. |

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|--|-------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 1. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе | процентов | 85 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | Специфика ЗАТО и военного гарнизона (отмечено наличие нуждающихся в предоставлении мест в ДОО) не позволяет открывать негосударственные ДОО. | | | | | | |
| 3. | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций. | процентов | 30 | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования |

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|----------|--|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 4. | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования | единица | 92 | 93 | 93 | 93 | 93 | 93 | Использование системы оценки качества дошкольного образования в 100% дошкольных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г. Североморск новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций федерального и регионального уровней по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г. Североморск.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 7,6 | 7,7 | 7,8 | 7,8 | 7,8 | 7,8 | 7,8 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 6,9 | 7,0 | 7,1 | 7,1 | 7,1 | 7,1 | 7,1 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 15,7 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | процентов | 22 | 33 | 44 | 56 | 67 | 78 | 90 |

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|---------------------|--|
| | Достижение новых качественных образовательных результатов | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов | | | Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. |
| | 1.1. Начального общего образования: | | 2013 - 2014 годы | |
| | - повышение квалификации педагогов | Управление образования, Руководители ОО | 2013 - 2014 годы | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС. |
| | 1.2. Основного общего образования | | 2015 - 2018 годы | |
| | создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования: | Управление образования с участием руководителей ОО | 2013-2014 | Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС. |
| | - повышение квалификации педагогов | | 2013-2018 годы | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|--|---------------------|--|
| | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий | | 2013 – 2018 годы | Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования. |
| | 1.3. Среднего общего образования: | | 2016-2018 годы | |
| | создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования: | Управление образования с участием руководителей ОО | 2013-2015 годы | Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС. |
| | - повышение квалификации педагогов | | 2013-2018 годы | Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС. |
| | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий | | 2013 – 2018 | Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования. |
| 2. | Участие в региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе: | | | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---|------------------|--|
| | <p>2.1. Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников</p> | <p>Управление образования с участием руководителей ОО</p> | <p>2014</p> | <p>Подготовлены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.</p> |
| | <p>2.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений | <p>Управление образования с участием руководителей ОО</p> | <p>2015</p> | <p>Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций.</p> |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|--|--|-----------------------------|--|
| | <p>2.3. Проведение регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)</p> | <p>Управление образования с участием руководителей ОО</p> | <p>2013-2018</p> | <p>Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе.</p> |
| <p>3.</p> | <p>Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:</p> | | | <p>Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.</p> |
| | <p>3.1. Участие в пилотной апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p> | <p>Управление образование, руководители образовательных организаций общего образования</p> | <p>2014 - 2016 годы</p> | <p>Проведена апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.</p> |
| | <p>3.2. Участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p> | <p>Управление образование, руководители образовательных организаций общего образования</p> | <p>2017 - 2018 годы</p> | <p>участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.</p> |
| <p>Обеспечение доступности качественного образования</p> | | | | |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|--|
| 4. | Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования. | | | оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
| | 4.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования | 2013 | Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования. |
| | 4.2 апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы | Управление образования, руководители ОО | 2013-2014 | Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---------------------------|------------------|--|
| | педагогических работников | | | |
| | 4.3. Использование методических рекомендаций для муниципальных организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников | Управление образования | 2013-2014 | Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ОООО приведены в соответствие с методическими рекомендациями. |
| | 4.4. Формирование муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию в соответствии с методическими рекомендациями МОиН МО | Управление образования | 2013 | Сформированы муниципальные задания для ОООО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию. |
| | 4.5. Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования | 2014-2018 | Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО. |
| 5. | Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: | Управление образования | | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. |
| | 5.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона. | Управление образования | 2013 – 2014 | Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---|------------------|--|
| | 5.2. Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях | 2013 - 2014 | Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях. |
| | 5.3. Участие в разработке программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях | Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях | 2014 | Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях. |
| | 5.4. Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов | Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях | 2014 | Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий. |
| | 5.5. Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, | Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в | 2015 | Внесены изменения в Порядок определения расходов местного бюджета по обеспечению оказания образовательных услуг в образовательных учреждениях подведомственных Управлению образования |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|---|------------------|--|
| | формировании муниципального задания, оценке качества образования | сложных социальных условиях | | |
| | 5.6. Участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты | Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях | 2015 - 2018 | Реализация субсидии на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях. |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 6. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. |
| | 6.1. Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях | Управление образования с участием руководителей ОО | 2013 | Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО. |
| | 6.2. Использование рекомендаций Минобрнауки России и МОиН МО по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании | Управление образования с участием руководителей ОО | 2013 - 2014 | Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|--|------------------|--|
| | 6.3. Применение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности разработанных МОиН МО | Управление образования с участием руководителей ОО | 2013 - 2014 | Выполнение НПА, утверждающего требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО. |
| | 6.4. Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме | Управление образования с участием руководителей ОО | 2014 – 2018 | Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании. |
| | 6.5. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Управление образования с участием руководителей ОО | 2013 – 2018 | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в ПФХД |
| | 6.6. Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 | Управление образования с участием руководителей ОО | 2014 | приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников. |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---------------------------|------------------|--|
| 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций: | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. |
| | 7.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | Управление образования | 2013 - 2014 | Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОООО. |
| | 7.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования | 2013 - 2018 | Заключено 16 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОООО. |
| 8. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Управление образования | 2013 - 2018 | |

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|---------------------------|------------------|--|
| | 8.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.) | Управление образования | 2013 - 2018 | Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и ООО. |
| | 8.2. Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Управление образования | 2015 и 2017 | Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования. |

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 1. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 13 | 15 | 16 | 17 | 18 | 20 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона |
| 3. | Удельный вес количества общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования | единиц | - | 9 | 10 | 13 | 16 | 16 | использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности |

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой Мотивацией к обучению в рамках реализации ВЦП «Развитие образования ЗАТО г.Североморск на 2011-2013 г.г.».

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 75%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50% от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| Показатель | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | тысяч человек | 8,0 | 8,1 | 8,2 | 8,2 | 8,2 | 8,2 | 8,2 |
| Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей | человек | 5942 | 6500 | 6550 | 6550 | 6550 | 6550 | 6550 |

| | | | | | | | | |
|--|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 74 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 195 | 196 | 198 | 198 | 198 | 198 | 198 |
| Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 30 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|---------------------------|------------------|---|
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ: | | | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования. |
| | 1.1. Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации | Управление образования | 2013 - 2018 | Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДОД на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь). |
| | 1.2. Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого | Управление образования | 2013 - 2015 | Сетевое взаимодействие осуществляется в |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|---|------------------------------|---------------------|--|
| | взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей | | | соответствии с договорами ОДОД с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ОДОД. |
| | 1.3. Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей | Управление образования | 2013 - 2018 | Проходят обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей педагогические работники ОДОД (ежегодно). |
| | 1.4. Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей | Управление образования | 2013 - 2018 | Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года. |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | | | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|--|---|------------------|--|
| | | | | 5 - 18 лет. |
| | 2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.) | Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД | 2013 - 2015 | Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования. |
| | 2.2. Использование в работе рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий | Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД | 2015 | Используются рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, проведение текущего ремонта во всех МОО ДОД. |
| | 2.3. Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей | Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД | 2013 - 2015 | Реконструкция зданий и помещений МБОУ ДОД |
| 3. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей: | | | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет. |
| | 3.1. Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей | Управление образования совместно с | 2013 - 2015 | Размещен обобщенный опыт современных моделей ОДОД в муниципальном хранилище |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|--|---|---------------------|--|
| | | руководителями МОО ДОД | | цифровых образовательных ресурсов для использования в работе педагогическими работниками ОДОД. |
| | 3.2. Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей | Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД | 2013 - 2018 | Проведено обучение 7 руководителей ОДОД, ежегодно проводится обучение педагогов дополнительного образования детей. |
| 4. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей. | Управление образования | 2013 - 2015 | Мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусмотрены, т.к. в каждом муниципальном образовании имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности. |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | | | 100% ООО ДОД, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|---|---------------------|--|
| | | | | образования детей. |
| | 5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования | 2013-2014 | Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников. |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6. | Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ. | Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД | 2013 - 2018 | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования. |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 7. | Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|---|
| | | | | детей к среднемесячной заработной плате учителей в Мурманской области. |
| | 7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013 | Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей. |
| | 7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013 | Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДОД. |
| | 7.3. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013-2018 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей в Мурманской области. |
| | 7.4. Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей. | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013-2018 | Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в местном бюджете |
| 8. | Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|----------|---|--|---------------------|--|
| | | | | заработной плате учителей в Мурманской области. |
| | 8.1. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013 | Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОДОД. |
| | 8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013 - 2018 | Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД. |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | | | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования; удельный вес численности педагогических работников в |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|---|--|------------------|---|
| | | | | возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности. |
| | 9.1. Участие в программах подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013 | Участие 7 руководителей в программе |
| | 9.2. Участие курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013 - 2018 | Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров 7 руководителей ОДОД (ежегодно). |
| | 9.3. Участие в конкурсе профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют») | Управление образования, руководителями МОО ДОД | 2013-2018 | Участие в конкурсе профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»). |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия). | Управление образования | 2013 - 2018 | Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы теле и |

| № п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|-------|-------------|---------------------------|------------------|--|
| | | | | радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ООДОД. |

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 1. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процентов | 74 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 35 | 38 | 40 | 42,5 | 44 | 46 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Мурманской области | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области |

**4. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, млн. руб.**

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013 год | | | 2014 год | | | 2015 год | | 2016 год | 2017 год | | 2018 год |
|--|---|-------------------------|---|-------------------------------|-------------------------|---|-------------------------------|-------------------------|---|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Муниципальный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Муниципальный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Муниципальный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| Дошкольное образование: | | | | | | | | | | | | | |
| Дошкольное образование: | | | | | | | | | | | | | |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Предоставление субсидии ЗАТО г. Североморск на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: | 5,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1. | Внесение изменений в региональную программу «Развитие образования Мурманской области» на 2012-2015 годы при условии выделения средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование в реализации мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях | 5,7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.1. | Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество). | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| 5.1. | Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| 5.2. | Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. | | | | | | | | | | | | |
| 6.2. | Повышение квалификации и переподготовки руководящих и педагогических работников дошкольного образования | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 6.3. | Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.1. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7.2. | Апробирование инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| 7.3. | Апробирование методических рекомендаций Минобрнауки по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | X | X | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.4. | Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.5. | Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|---|-----|-----|---|-----|-----|---|-----|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | | | | |
| 8.5. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | 0 | 0,0 | 8,6 | 0 | 0,0 | 9,7 | 0 | 0,0 | 10,3 | 11,4 | 14,4 | 15,5 |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9.1. | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----------|----------|------------|----------|----------|------------|----------|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 9.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9.4. | Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9.5. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | X | X | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | ВСЕГО: | 0 | 0 | 8,6 | 0 | 0 | 9,7 | 0 | 0 | 10,3 | 11,4 | 14,4 | 15,5 |

| Общее образование: | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|-----|-----|
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | | | | |
| 10. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | 7,1 | 0 | 0 | 7,1 | 0 | 0 | 6,8 | 0 | 0 | 7,0 | 7,0 | 7,0 |
| 10.1. | Начального общего образования: | 0,3 | 0 | 0 | 0,3 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| | повышение квалификации педагогов | 0,3 | 0 | 0 | 0,3 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| 10.2. | Основного общего образования: | 4,8 | 0 | 0 | 4,8 | 0 | 0 | 4,8 | 0 | 0 | 4,5 | 4,5 | 4,5 |
| | создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования: | 4,8 | 0 | 0 | 4,8 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| | - повышение квалификации педагогов | 0,8 | 0 | 0 | 0,8 | 0 | 0 | 0,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий | 4,0 | 0 | 0 | 4,0 | 0 | 0 | 4,0 | 0 | 0 | 4,5 | 4,5 | 4,5 |
| 10.3. | Среднего общего образования: | 2,0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| | создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования: | 2,0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | X | X | X |
| | - повышение квалификации педагогов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | - закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий | 2,0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | 2,0 | 0 | 0 | 2,5 | 2,5 | 2,0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11. | Участие в региональной системе мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11.1. | Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | X | X | X | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | | | | | | | | | | | | |
| 13.2. | Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| 13.3. | Использование методических рекомендаций для государственных (муниципальных) организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---|-----|-----|---|-----|-----|---|-----|-----|------|------|------|
| 14.5 | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 0 | 0,0 | 7,4 | 0 | 0,0 | 8,9 | 0 | 0,0 | 9,8 | 10,9 | 12,1 | 13,4 |
| 14.6. | Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 | X | X | X | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |
| 15. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16. | разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18.3. | Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18.4. | Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X |
| 19.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X |
| 19.2. | Использование в работе рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 19.3. | Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X |
| 20. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20.1. | Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X |
| 20.2. | Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X | X |
| 22.1. | Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | X | X | X | X | X | X | X |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 26. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия). | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | ВСЕГО: | 2,4 | 0,0 | 0,0 | 2,4 | 0,0 | 0,0 | 2,4 | 0,0 | 0,0 | 2,6 | 2,6 | 2,6 |
| | ИТОГО: | 9,5 | 0,0 | 16,0 | 9,5 | 0,0 | 18,6 | 9,2 | 0,0 | 20,1 | 31,9 | 36,1 | 38,5 |

4.1. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в Мурманской области, млн. руб.

| Наименование мероприятий | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|----------------------|-----------------------------------|----------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | Муниципальный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Муниципальный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Муниципальный бюджет | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потребность | Потребность | Потребность | Потребность |
| Дошкольное образование | | | | | | | | | | | | |
| 6.1.Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании | 0,0 | 0,00 | 8,6 | 0,0 | 0,0 | 9,7 | 0,0 | 0,0 | 10,3 | 11,4 | 14,4 | 15,5 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|--|
| Общее образование | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе | 0,0 | 0,0 | 7,4 | 0,0 | 0,0 | 8,9 | 0,0 | 0,0 | 9,8 | 10,9 | 12,1 | 13,4 | |
| Дополнительное образование детей | | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы учителей в регионе | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
