



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ЗАТО город СЕВЕРОМОРСК  
четвертого созыва  
РЕШЕНИЕ**

от 26.11.2013 г.

№ 479

**Об утверждении Положения о социальной поддержке педагогических работников и специалистов муниципальных образовательных организаций, финансируемых из бюджета ЗАТО г. Североморск**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), Уставом муниципального образования ЗАТО г. Североморск

**Совет депутатов РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о социальной поддержке педагогических работников и специалистов муниципальных образовательных организаций, финансируемых из бюджета ЗАТО г. Североморск.

2. Признать утратившими силу Решения Совета депутатов:

- от 19.12.2006 N 227 «О социальной поддержке педагогических работников муниципальных учреждений и специалистов муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета ЗАТО г. Североморск»;

- от 04.02.2010 № 585 «О внесении изменений в Решение Совета депутатов от 19.12.2006 N 227 «О социальной поддержке педагогических работников муниципальных учреждений и специалистов муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из бюджета ЗАТО г. Североморск»;

- от 09.03.2010 №590 «О новой редакции Решения Совета депутатов от 04.02.2010 № 585».

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения с 01 октября 2013 года.

4. Опубликовать Решение Совета депутатов в газете «Североморские вести».

**Глава ЗАТО г. Североморск**

**А.П. Абрамов**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ  
ИЗ БЮДЖЕТА ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК**

1. В целях настоящего Положения используются основные понятия.

1.1. Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, имеющее среднее профессиональное или высшее образование и отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. К педагогическим работникам, в том числе, относятся лица, занимающие должности, относящиеся в соответствии с Едиными квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и служащих к должностям руководителей, и деятельность которых связана с организацией образовательной деятельности - руководитель (директор, заведующий) образовательного учреждения, а также заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательного учреждения, за исключением заместителей руководителя (директора, заведующего) по финансово-хозяйственной деятельности, административно-хозяйственной деятельности, хозяйственному обслуживанию образовательных организаций.

1.2. Педагог - молодой специалист - выпускник образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных образовательных организаций, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

1.3. Специалисты муниципальных образовательных учреждений - медицинские работники, специалисты в области культуры, специалисты,

занимающие общепрофессиональные должности в муниципальных образовательных организациях ЗАТО г. Североморск, а также руководящие работники, занимающие должности в соответствии с Едиными квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и служащих к должностям руководителей - заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательного учреждения по финансово-хозяйственной деятельности, административно-хозяйственной деятельности, хозяйственному обслуживанию образовательных организаций.

2. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций ЗАТО г. Североморск устанавливаются следующие меры социальной поддержки:

2.1. Выплата педагогу - молодому специалисту единовременного пособия в размере шести должностных окладов (ставок заработной платы).

2.2. Выплата педагогу - молодому специалисту ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы).

2.3. Выплата педагогическому работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере трех должностных окладов (ставок заработной платы).

2.4. Выплата педагогическому работнику ежегодной разовой материальной помощи в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы).

3. Порядок выплат по социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций ЗАТО г. Североморск, предусмотренных настоящим Положением, утверждается администрацией ЗАТО г. Североморск.

4. Педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, устанавливаются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с законом Мурманской области.

5. Финансирование расходов, предусмотренных частью 2 настоящего Положения, производится за счет средств местного бюджета.