



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.01.2014 г.

№ 44

**Об утверждении Положения о порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск и финансируемых из бюджета ЗАТО г.Североморск**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «Об образовании в Российской Федерации», Решением Совета депутатов от 26.11.2013 № 479 «Об утверждении Положения о социальной поддержке педагогических работников и специалистов муниципальных образовательных организаций, финансируемых из бюджета ЗАТО г.Североморск», администрация ЗАТО г.Североморск

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск и финансируемых из бюджета ЗАТО г.Североморск.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения с 01 октября 2013 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

4. Постановление администрации муниципального образования ЗАТО г.Североморск от 30.03.2007 № 211 «Об утверждении положения о порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам, педагогически руководящим работникам и специалистам муниципальных образовательных учреждений ЗАТО г.Североморск» - считать утратившим силу.

**Врио Главы администрации  
ЗАТО г.Североморск**

**А.И. Варзугин**

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО г.Североморск и финансируемых из бюджета ЗАТО г.Североморск**

1. Педагогу - молодому специалисту выплачивается единовременное пособие в размере шести должностных окладов (ставок заработной платы) при трудоустройстве в муниципальную образовательную организацию.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляется.

2. Педагогу - молодому специалисту в течение первых трех лет работы выплачивается ежемесячно двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы).

Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

3. Единовременное пособие в размере трех должностных окладов (ставок заработной платы) выплачивается педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы). Выплата пособия производится при окончательном расчете.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляется.

При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства пособие не выплачивается.

4. Ежегодно каждому педагогическому работнику выплачивается разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы).

Выплата материальной помощи производится по заявлению работника.

На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

5. При наличии у работников права на повышение должностных окладов (ставок заработной платы) в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и др.) выплаты по социальной поддержке производятся по должностным окладам (ставкам заработной платы), образованным от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом повышения.

6. Меры социальной поддержки, указанные в пунктах 1-5 настоящего Порядка, устанавливаются и выплачиваются педагогическим работникам и специалистам муниципальных образовательных организаций ЗАТО г.Североморск по основному месту работы и исчисляются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику.

7. Финансирование расходов, предусмотренных в пунктах 1-5 настоящего Порядка, производится за счет средств местного бюджета.

8. Муниципальные образовательные организации вправе в пределах своей компетенции самостоятельно, при наличии средств, принимать дополнительные меры, расширяющие социальную поддержку педагогических работников и специалистов муниципальных образовательных организаций.

9. Муниципальные образовательные организации для финансирования расходов дополнительных мер, расширяющих социальную поддержку педагогических работников и специалистов муниципальных образовательных организаций, указанных в пунктах 1-5 настоящего Порядка, привлекают средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.