



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.01.2014 г.

№ 56

О внесении изменений в постановление администрации от 18.10.2011 № 829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск»

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 06.10.2003 № 131-ФЗ, постановлением Правительства Мурманской области от 22.11.2013 № 684-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 03.08.2011 № 387-ПП», Уставом муниципального образования ЗАТО г.Североморск, администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 № 829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск» следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.2. пункта 1 и пункт 6 - считать утратившими силу.

1.2. В Приложении № 1 к постановлению «Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений»:

1.2.1. Подпункт а) пункта 2 изложить в редакции:

«а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;».

1.2.2. Пункт 4 дополнить дефисом следующего содержания:

«- по решению администрации ЗАТО г.Североморск, ее структурных подразделений, осуществляющих функции и полномочия учредителя соот

ветствующего учреждения, к должностному окладу работников могут применяться дополнительные персональные повышающие коэффициенты, установленные отраслевыми нормативными правовыми актами, образующие новый должностной оклад».

1.2.3. Пункт 9 изложить в новой редакции:

«9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из доведенных объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств от иной, приносящей доход деятельности.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения, доля средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в объеме не менее 30 процентов средств на оплату труда.

При формировании объема средств бюджета ЗАТО г.Североморск на оплату труда работников учреждения предусматриваются средства на выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.».

1.2.4. Пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. Заработная плата руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Мурманской области и ЗАТО г.Североморск.

Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат к должностному окладу устанавливаются администрацией ЗАТО г.Североморск, ее структурными подразделениями, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения. Размеры оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем учреждения.

По решению администрации ЗАТО г.Североморск, ее структурного подразделения, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, к должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должна учитываться специфика возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми администрацией ЗАТО г.Североморск, ее структурными подразделениями, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Мурманской области и ЗАТО г.Североморск.

Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положений о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденных администрацией, либо ее структурными подразделениями, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждений.

Величина премиального фонда руководителей должна составлять не более 5 процентов фонда оплаты труда работников соответствующих учреждений.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также перераспределены на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам другим подведомственных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя учреждения осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается администрацией ЗАТО г.Североморск, ее структурными подразделениями, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.»

1.2.5. Пункт 11 изложить в новой редакции:

«11. Администрация ЗАТО г.Североморск, ее структурные подразделения, осуществляющие функции учредителей соответствующих учреждений, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.»

1.3. Приложение № 2 к постановлению «Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных и казенных учреждений» - исключить.

1.4. Приложение № 3 и № 4 к постановлению - считать Приложением № 2 и № 3 соответственно.

2. Администрации ЗАТО г.Североморск и ее структурным подразделениям, осуществляющим функции и полномочия учредителя, привести в соответствие с настоящим постановлением Примерные положения по оплате труда работников подведомственных бюджетных и казенных

учреждений и обязать руководителей подведомственных учреждений внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главных распорядителей средств бюджета ЗАТО г.Североморск.

**Глава администрации
ЗАТО г.Североморск**

И.Л. Норина