



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2014 г.

№ 203

О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 № 551 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск и утверждении рекомендаций по формированию систем оплаты труда в муниципальных автономных учреждениях»

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ, в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 22.11.2013 № 684-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 03.08.2011 № 387-ПП», целях обеспечения единообразного подхода установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 № 551 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск и утверждении рекомендаций по формированию систем оплаты труда в муниципальных автономных учреждениях» следующие изменения:

Пункт 11 приложения № 1 к вышеуказанному постановлению администрации ЗАТО г.Североморск изложить в редакции:

«Заработная плата руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Мурманской области и ЗАТО г.Североморск.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат к должностному окладу устанавливаются администрацией ЗАТО г.Североморск, в отношении руководителей учреждений функции полномочия учредителя которых исполняет администрация ЗАТО г.Североморск, структурными подразделениями администрации ЗАТО г.Североморск осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера фиксируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) руководителем учреждения, оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

По решению администрации ЗАТО г.Североморск, ее структурного подразделения, осуществляющего функции и полномочия учредителя, к должностному окладу руководителя может применяться повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад.

При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности должны учитываться особенности возглавляемого руководителем учреждения в соответствии с показателями (критериями), определяемыми администрацией ЗАТО г.Североморск, ее структурными подразделениями, осуществляющими функции учредителя данного учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области и ЗАТО г.Североморск, содержащими нормы трудового права.

Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании положений о стимулировании руководителей подведомственных учреждений, утвержденных администрацией ЗАТО г.Североморск, структурными подразделениями администрации ЗАТО г.Североморск, осуществляющими функции и полномочия учредителя, соответствующих учреждений, с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждений устанавливаемых структурными подразделениями администрации ЗАТО г.Североморск, осуществляющими функции и полномочия учредителя, соответствующих учреждений.

Величина премиального фонда руководителей должна составлять не более 5 процентов фонда оплаты труда работников соответствующих учреждений.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также перераспределены на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера за счет неиспользованных средств премиального фонда руководителя осуществляются в порядке, предусмотренном для стимулирования работников учреждения и установленном локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается администрацией ЗАТО г.Североморск, либо ее структурными подразделениями, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Администрация ЗАТО г.Североморск, ее структурные подразделения, осуществляющие функции и полномочия учредителя, в целях учета отраслевых особенностей вправе устанавливать предельные размеры доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений различных типов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения без учета повышающего коэффициента по занимаемой должности. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений рекомендуется устанавливать в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений, с учетом целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых руководителям учреждений».

2. Руководителям подведомственных учреждений привести положения по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

**Глава администрации
ЗАТО г.Североморск**

И.Л. Норина