



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.05.2014 г.

№ 500

**О внесении изменений и дополнений
в постановление администрации ЗАТО
г.Североморск от 19.04.2013 № 356
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии с распоряжениями Правительства Мурманской области от 15.05.2013 № 168-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», от 13.03.2014 № 49-РП, «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 19.04.2013 № 356 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск»:

1.1. В прилагаемый к постановлению администрации ЗАТО г.Североморск от 19.04.2013 № 356 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск» «Плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск» (2013 - 2018 годы)», утвержденный постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 19.04.2013 № 356»:

п.3.1.1. «увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МБУК Североморской ЦБС (по сравнению с предыдущим годом)» раздела III. «Целевые показатели развития сферы культуры ЗАТО г.Североморск и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:

«

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3

».

1.2. Раздел V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки исполнения	Исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективной деятельности муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей и их руководителей	правовые акты УКиМС	ежегодно	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет: - реорганизации неэффективных учреждений, путем слияния нескольких учреждений; - оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; - сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала; - перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор;	Предоставление информации в: - УКиМС; - администрацию ЗАТО г.Североморск; - Комитет по культуре и искусству Мурманской области;	ежегодно	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей

	- по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего не полный день, на условия работы по договору гражданского правового характера; - возможного привлечения на повышение заработной платы не менее одной трети средств, за счет средств от приносящей доход деятельности.			
3.	Внесение изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей, подведомственных УКиМС, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом президента РФ от 07.05.2012 № 597	правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск, локальные акты учреждений культуры и дополнительного образования детей	2013 год	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
4.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях - культуры и дополнительного образования детей с учетом типовых (межотраслевых норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск, локальные акты учреждений культуры	2015 год	УКиМС, муниципальные учреждения культуры

5.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования детей	правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск, локальные акты учреждений дополнительного образования детей	2015 год	УКиМС, муниципальные учреждения дополнительного образования детей
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
6.	<p>Организационные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры и дополнительного образования детей в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры; - по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей; - по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданам, претендующим на замещение должности руководителя учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности; 	<p>трудовые договоры с руководителям учреждений культуры и дополнительного образования детей</p>	ежегодно	<p>УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей</p>

	- по установлению предельного (не превышающего более чем 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год.			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры и дополнительного образования детей				
7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в т.ч. на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений.	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	2013 - 2018 годы	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
8.	Проведение мероприятий: - по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей; - по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры и дополнительного образования детей в связи с введением «эффективного контракта», включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности,	трудовые договоры работников	ежегодно	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей

	установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда.			
9.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей с последующим их переводом на «Эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167-н «Об утверждении рекомендаций по формированию трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 - 2015 годах «эффективного контракта»	правовые акты УКиМС, локальные нормативные акты учреждений культуры и дополнительного образования детей	2014 - 2015 годы	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
10.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск, локальные нормативные акты учреждений культуры и дополнительного образования детей	2015 год	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
11.	Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в МБУК и МБОУДОД на 2013 - 2018 годы,	предоставление информации в администрацию ЗАТО г.Североморск, Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежегодно, начиная с 2013 года до 15 июля	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей

	утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р			
12.	Обеспечения дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, подведомственных УКиМС, с учетом предельной доли расходов на оплату труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%.	правовые акты УКиМС	2013 - 2014 годы	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597				
13.	Создание постоянно действующей рабочей группы администрации ЗАТО г.Североморск по оценке результатов реализации «дорожной карты».	правовой акт администрации ЗАТО г.Североморск	2013 год	Администрация ЗАТО г.Североморск
14.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	размещение информации на официальном сайте администрации ЗАТО г.Североморск	2013 - 2018 годы	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
15.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования детей, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в т.ч. в части дефицита (избытка) кадров, отставания	повышение престижа и привлекательности профессий работников, участвующих в оказании муниципальных услуг в сфере культуры, а также приток в сферу культуры высококвалифицированных работников	ежеквартально 2014 - 2018 годы	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей

	с целью недопущения от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений.			
16.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работ муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой оценки качества работ организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 № 1505	обеспечение получателей социальных услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве работы учреждений, в т.ч. путем формирования рейтингов деятельности учреждений, определение результативности деятельности учреждений	ежегодно	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
17.	Уточнение потребностей в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы	предоставление материалов (по требованию)	ежегодно	УКиМС, муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей
Сопровождение «дорожной карты»				
18.	Разработка и утверждение администрацией ЗАТО г.Североморск по согласованию с Комитетом	правовой акт администрации ЗАТО г.Североморск	2 квартал 2013 года	администрация ЗАТО г.Североморск

	по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры ЗАТО г.Североморск			
19.	Разработчика и утверждение муниципальными учреждениями культуры и дополнительного образования детей планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с УКиМС)	локальные акты учреждений	2 квартал 2013 года	муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей

».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Североморские вести».

**Глава администрации
ЗАТО г.Североморск**

И.Л. Норина