



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2014 г.

№ 801

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 19.04.2013 № 356

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 03.06.2014 № 124-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации от 19.04.2013 № 356 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск» согласно приложению.

2. Постановления администрации ЗАТО г.Североморск от 31.05.2013 № 532 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации от 19.04.2013 № 356» и от 26.05.2014 № 500 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации от 19.04.2013 № 356 (с изменениями и дополнениями)» - признать утратившими силу.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести».

**Глава администрации
ЗАТО г.Североморск**

И.Л. Норина

Верно:
Главный специалист
отдела административных
и организационных вопросов

О.А. Шамрай

**Изменения в План мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск»**

1. Подпункт 3.1.1 пункта 3.1 раздела 3 Плана изложить в редакции:

«3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МБУК Североморский ЦБС (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3».

2. Подпункт 3.1.9 пункта 3.1 раздела 3 Плана изложить в редакции:

«3.1.9. Обеспечение выплаты одного размера стипендии ЗАТО г.Североморск одаренным детям в области культуры и искусства из средств муниципального бюджета:

(рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
800	950	950	950	1000	1000	1050».

3. Пункт 3.1 раздела 3 Плана дополнить подпунктами 3.1.10 - 3.1.13 следующего содержания:

«3.1.10. Увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	4	10	15	20	25	30

3.1.11. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

3.1.12. доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20	21	22,5	24	25,5	26,5	28

3.1.13 Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории ЗАТО г.Североморск:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,5	47,6	66,7	85,7	92,1	100».

4. Пункт 4.2 раздела 4 Плана изложить в редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
58,6	64,9	73,7	82,4	100	100

4.2.2. Численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры: по ведомственному мониторингу.

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
304	303	302	300	286	274».

5. Раздел 5 Плана изложить в редакции:

«5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, и их руководителей	Распорядительные акты Управления культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск (далее - УКиМС)	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС и их руководителей	Распорядительный акт УКиМС, аналитическая записка УКиМС в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные акты учреждений	В течение месяца, после принятия в муниципальных нормативно-правовых актов	Руководители подведомственных учреждений
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных бюджетных расходов учреждений и средств от приносящей доход деятельности	Направление предложений УКиМС в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных УКиМС (включая мероприятия по максимальному использованию	Распорядительный акт УКиМС, отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск

	закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)			
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры подведомственных УКиМС, с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Распорядительный акт УКиМС, локальные акты учреждений	Ежегодно	УКиМС, руководители подведомственных учреждений
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев и культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Распорядительный акт УКиМС, локальные акты учреждений	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры, подведомственных УКиМС	Нормативные правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск	2014 - 2015 годы	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС				
9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Трудовые договора (дополнительные соглашения) 100% с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС	При приеме на работу и изменениях условий трудового договора в установленные Трудовым Кодексом сроки	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск

10.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры, подведомственного УКиМС, а также руководителем муниципального учреждения культуры, подведомственного УКиМС сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте УКиМС	Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, размещение в сети Интернет информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%	Ежегодно, в установленные законом сроки	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Распорядительный акт УКиМС, акты проверок	В соответствии с утвержденным порядком проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
12.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, в кратности от 1 до 8	Трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	Распорядительный акт УКиМС	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Проведение мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных	Распорядительные и локальные акты учреждений	Ежегодно	УКиМС, руководители подведомственных учреждений

	учреждений, подведомственных УКиМС, и заключению трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)			
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Распорядительные акты учреждений	Ежегодно	УКиМС, руководители подведомственных учреждений
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Актуализация должностных инструкций работников учреждений	В течение месяца, после внесения изменений в федеральное законодательство	УКиМС, руководители подведомственных учреждений
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС	Распорядительные акты УКиМС и учреждений	После разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	УКиМС, руководители подведомственных учреждений
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Актуализация положения об аттестации специалистов учреждений, подведомственных УКиМС, распорядительные акты УКиМС и учреждений	Ежегодно, начиная с 2014 года	УКиМС, руководители подведомственных учреждений
19.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных	Нормативные акты администрации ЗАТО г.Североморск, распорядительный акт УКиМС	Ежегодно	УКиМС, руководители подведомственных учреждений

	учреждений, подведомственных УКиМС, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Соблюдение соотношения	Ежегодно, начиная с 2015 года	Руководители подведомственных учреждений
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Нормативные правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
22.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Предоставление форм федерального статистического наблюдения	В установленные законодательством сроки	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
24.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления ЗАТО г.Североморск Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -	Предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежегодно до 10 января, до 10 июля	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск

	2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р			
25.	Мониторинг реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС культуры ЗАТО г.Североморск с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, подведомственных УКиМС в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Нормативные правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск,	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
28.	Обеспечение координации работы по реализации в ЗАТО г.Североморск независимой системы оценки качества работы учреждений, подведомственных УКиМС	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Нормативно-правовые акты администрации ЗАТО г.Североморск	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
30.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений, подведомственных УКиМС	Проведение совместной работы по взаимодействию и формированию независимой системы оценки качества работы учреждений, подведомственных УКиМС	2-е полугодие 2014 года	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск

31.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений, подведомственных УКиМС	Создание официальных сайтов учреждений культуры	IV квартал 2015 года	Руководители подведомственных учреждений
32.	Мониторинг работы учреждений, подведомственных УКиМС, формирование независимой системы оценки качества работы данных учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы подведомственных учреждений	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
33.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений, подведомственных УКиМС	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск
34.	Мониторинг функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений, подведомственных УКиМС	Отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	Ежегодно	Управление культуры и международных связей администрации ЗАТО г.Североморск

Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО г.Североморск» приведены в таблице согласно приложению.».

6. Дополнить План приложением следующего содержания:

11.	Фонд оплаты труда с начислениями для реализации Указа Президента РФ, млн. руб.	103,9	111,2	137,5	168,1	201,8	237,1	277,0	507,4	1021,5
12.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013г., млн. руб.	x	7,3	26,3	56,9	90,6	125,9	165,8	173,8	465,5
13.	в том числе:									
14.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	6,3	25,1	55,4	88,8	123,8	163,4	169,3	456,5
15.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (15=16+17+18) из них:	X	0,0	3,7	4,6	11,0	35,0	60,0	19,3	114,3
16.	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	3,1	3,7	5,2	16,7	29,5	12,0	58,2
17.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
18.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	0,6	0,9	5,8	18,3	30,5	7,3	56,1
19.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	1,0	1,2	1,5	1,8	2,1	2,4	4,5	9,0
20.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр 14+19+20), для сверки 21=12	X	7,3	26,3	56,9	90,6	125,9	165,8	173,8	465,5
22.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/строка 21*100%)	X	0	14	8	12	28	36	11	25