



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.06.2016 г.

№ 691

О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 22.01.2015 № 45 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных творческо-информационных учреждений, подведомственных администрации ЗАТО г.Североморск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 18.10.2011 № 829 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 № 550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих», администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 22.01.2015 № 45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных творческо-информационных учреждений, подведомственных администрации ЗАТО г.Североморск»:

1.1. Пункт 4.1.4 приложения № 3 к постановлению изложить в редакции:
«4.1.4. Руководитель МТИУ по результатам работы за I, II, III кварталы обязан в установленном порядке в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за истекшим кварталом, представлять в Администрацию ЗАТО г.Североморск докладную записку, отчет о выполнении муниципального задания и отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Руководитель МТИУ по результатам работы за IV квартал обязан в установленном порядке в срок до 25 декабря текущего года представлять в администрацию ЗАТО г.Североморск докладную записку, отчет о выполнении муниципального задания и отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

При непредставлении в установленный срок или представлении с нарушением установленного порядка премирования руководителя МТИУ целевые показатели эффективности работы учреждения считаются невыполненными.».

2. Постановление вступает в силу со дня его опубликования.
3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести».

**Глава администрации
ЗАТО г.Североморск**

И.Л. Норина