



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК
АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.07.2019 г.

№ 1383

О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 22.01.2015 № 44 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений «АХТО» и «МФЦ ЗАТО г.Североморск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Минэкономразвития России от 22.03.2019 № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг», постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 15.06.2016 № 718 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 № 550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих», администрация ЗАТО г.Североморск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внесении изменения в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 22.01.2015 № 44 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений «АХТО» и «МФЦ ЗАТО г.Североморск»:

Раздел 1 приложения (таблица целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г.Североморск») к Положению о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений «Административно-хозяйственное и транспортное обслуживание» и «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г.Североморск» (приложение № 3 к постановлению), изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2019.

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить в официальном сетевом издании «Электронный бюллетень органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава ЗАТО г.Североморск

В.В. Евменьков

«

1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений учредителя	Выполнение 100 % - 4 балла, менее 100 % - 0 баллов	Результаты мониторинга; докладная руководителя учреждения	квартальная
1.2	Отсутствие нарушений ст.32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в части нарушения сроков размещения (предоставления) и форм отчетности, обеспечения открытости и доступности информации в сети Интернет или в СМИ	Отсутствие – 4 баллов. За каждое нарушение сроков снимается 1 балл. За каждое непредставление необходимой формы отчетности снимается 1 балл	Результаты мониторинга; докладная руководителя учреждения	квартальная
1.3	Наложение дисциплинарных взысканий работодателем, наличие обоснованных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб граждан	отсутствие – 3 балла; три взыскания (жалобы, предписания) – 1 балла; более трех взысканий (жалоб, предписаний) – 0 баллов	Докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная
1.4	Своевременное предоставление установленной отчетности об исполнении муниципального задания	В срок, установленный п.4.1.4 Положения – 2 балла; в нарушение срока – 0 баллов	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения	квартальная
1.5	Соблюдение требований законодательства РФ к порядку предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу одного окна	Соблюдение – 6 балла; За каждое нарушение требований снимается 1 балл.	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная

1.6	<p>Достижение показателей качества организации предоставления государственных и муниципальных услуг, по результатам оценки гражданами эффективности деятельности руководителя МФЦ (в соответствии с Приказом Минэкономразвития России от 22.03.2019 № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг»)</p>	<p>Достижение индивидуального показателя качества организации предоставления оцениваемых услуг учреждения: более 95% - 4 балла от 90% до 95% - 2 балла менее 90% - 0 баллов</p>	<p>Сводное значение уровня удовлетворённости граждан, согласно данным ИАС МКГУ, докладная руководителя учреждения</p>	<p>Квартальная</p>
<p>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 23 балла</p>				

».
