



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.08.2019 г.

№ 1602

**О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 27.05.2019 № 1002 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г.Североморск»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Минэкономразвития России от 22.03.2019 № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг», постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 15.06.2016 № 718 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО г.Североморск», постановлением администрации ЗАТО г.Североморск от 11.07.2012 № 550 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Североморск, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих», администрация ЗАТО г.Североморск

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации ЗАТО г.Североморск от 27.05.2019 № 1002 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г.Североморск»:

1.1. Абзац 3 пункта 3.3.4 приложения № 1 к постановлению изложить в редакции:

«- интенсивности и напряженности работы, связанные со спецификой Учреждения, проведении целенаправленной работы по повышению уровня удовлетворенности гражданами качеством предоставления услуг;».

1.2. Абзац 6 пункта 3.3.6.1 приложения № 1 к постановлению изложить в редакции:

«- достижение высоких результатов в работе, с учетом индивидуального показателя качества организации предоставления услуг по оценке граждан, согласно данных ИАС МКГУ, в соответствующий период;».

1.3. Раздел 1 приложения (таблица целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г.Североморск») к Положению о стимулировании руководителя муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в ЗАТО г.Североморск» (приложение № 3 к постановлению) изложить в редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2019.

3. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить в официальном сетевом издании «Электронный бюллетень органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава ЗАТО г.Североморск**

**В.В. Евменьков**

Приложение  
к постановлению администрации  
ЗАТО г.Североморск  
от 22.08.2019 № 1602

«

<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.1.	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений учредителя	Выполнение 100 % - 4 балла, менее 100 % - 0 баллов	Результаты мониторинга; докладная руководителя учреждения	квартальная
1.2.	Отсутствие нарушений ст.32 Федерального закона от 12.01.96 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в части нарушения сроков размещения (предоставления) и форм отчетности, обеспечения открытости и доступности информации в сети Интернет или в СМИ	Отсутствие - 4 баллов. За каждое нарушение сроков снимается 1 балл. За каждое непредставление необходимой формы отчетности снимается 1 балл	Результаты мониторинга; докладная руководителя учреждения	квартальная
1.3.	Наложение дисциплинарных взысканий работодателем, наличие обоснованных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб граждан	отсутствие - 3 балла; три взыскания (жалобы, предписания) - 1 балла; более трех взысканий (жалоб, предписаний) - 0 баллов	Докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная
1.4.	Своевременное предоставление установленной отчетности об исполнении муниципального задания	В срок, установленный п.4.1.4 Положения - 2 балла; в нарушение срока - 0 баллов	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения	квартальная
1.5.	Соблюдение требований законодательства РФ к порядку предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу одного окна	Соблюдение - 6 балла; За каждое нарушение требований снимается 1 балл.	Отчет об исполнении муниципального задания; докладная руководителя учреждения; результаты мониторинга	квартальная

1.6.	Достижение показателей качества организации предоставления государственных и муниципальных услуг, по результатам оценки гражданами эффективности деятельности руководителя МФЦ (в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 22.03.2019 № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению системы оценки гражданами эффективности деятельности руководителей многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг с учетом качества организации предоставления государственных услуг и муниципальных услуг»)	Достижение индивидуального показателя качества организации предоставления оцениваемых услуг учреждения: более 95% - 4 балла от 90% до 95% - 2 балла менее 90% - 0 баллов	Сводное значение уровня удовлетворенности граждан, согласно данным ИАС МКГУ, докладная руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 23 балла				