



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ г. СЕВЕРОМОРСК

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАТО г. СЕВЕРОМОРСК

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.07.2021 г.

№ 1358

**О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО г.Североморск, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

В соответствии с Перечнем поручений от 24 января 2020 года № Пр-113 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15 января 2020 года, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлениями Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Развитие образования», от 10.09.2020 № 624-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», администрация ЗАТО г.Североморск

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО г.Североморск,

реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, согласно приложению к постановлению.

2. Установить, что финансирование расходов, связанных с выплатой вознаграждения, осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета бюджету ЗАТО г.Североморск, предоставляемых в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Развитие образования».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

4. Опубликовать постановление в газете «Североморские вести» и разместить в официальном сетевом издании «Электронный бюллетень органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава ЗАТО г.Североморск**

**О.А. Прасов**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения**  
**за классное руководство педагогическим работникам муниципальных**  
**общеобразовательных организаций ЗАТО г.Североморск,**  
**реализующих образовательные программы начального, общего,**  
**основного общего и среднего общего образования,**  
**в том числе адаптированные общеобразовательные программы**

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО г.Североморск, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее общеобразовательные организации).

2. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (далее вознаграждение) общеобразовательных организаций в размере 5 000 рублей в месяц. К вознаграждению устанавливается районный коэффициент, а также процентная надбавка за работу в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенные законодательством РФ, Мурманской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО г.Североморск.

3. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за каждый класс, в котором осуществляется классное руководство, а также класс – комплект, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

4. Деятельность педагогического работника по классному руководству в одном и более классах осуществляется только с его письменного согласия.

5. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.

6. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

7. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогам на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при исчислении и уплате страховых взносов.

8. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

9. Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности (в том числе за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя), по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

10. В течение учебного года, в каникулярный период (периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающих с отпусками), а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается, так как данные периоды являются для работников рабочим временем.

11. Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о снятии с него функции классного руководителя.

---